

Názov školy (adresa, IČO)	<i>Gymnázium sv. Moniky</i> Tarasa Ševčenka 1, 080 01 Prešov IČO: 31991653
Názov smernice	Smernica k prevencii a riešeniu šikanovania žiakov Gymnázia sv. Moniky v Prešove
Číslo smernice	1/2025
Rozsah platnosti	Gymnázium sv. Moniky, Prešov
Za správnosť smernice zodpovedá	Riaditeľ školy
Za dodržiavanie smernice zodpovedá	Pedagogický zástupca riaditeľa školy
Platnosť smernice pre obdobie	Od 01. 09. 2025
Schválil	RNDr. Pavol Petrovský, riaditeľ školy

Riaditeľ Gymnázia sv. Moniky, Tarasa Ševčenka 1, 080 01 Prešov (ďalej len „škola“) v súlade so Smernicou Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky č. 1/2025 k prevencii a riešeniu šikanovania detí a žiakov v školách a v školských zariadeniach vydáva túto smernicu, ktorej účelom je stanoviť pravidlá a postupy prevencie a riešenia šikanovania v škole.

Čl. 1 Úvodné ustanovenia

1. Táto smernica upravuje základné znaky, formy a prejavy šikanovania detí a žiakov v škole, postupy prevencie a metódy preverovania a riešenia šikanovania.
2. Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov školy a pre žiakov školy.
3. Pri uplatňovaní smernice škola postupuje s ohľadom na ochranu práv a dôstojnosti každého žiaka, so zreteľom na bezpečné školské prostredie a v súlade s hodnotami katolíckej výchovy.

Čl. 2 Základné ustanovenia

2.1 Na účel tejto smernice sa rozumie:

- a) **šikanovanie** v škole je obťažovanie formou spravidla opakujúceho sa nežiaduceho správania šikanujúceho voči šikanovanému, ktoré je motivované úmyslom získať nad šikanovaným prevahu, šikanovaného ponížiť alebo získať vynútené mocenské

postavenie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k vytváraniu zastrašujúceho, nepriateľského, zahanbujúceho, ponižujúceho, potupujúceho, zneuctvujúceho, zámerne zraňujúceho alebo urážajúceho prostredia.

- b) **priame šikanovanie** je také, pri ktorom šikanujúci zamieriava svoje konanie priamo na šikanovaného opakujúcim sa úmyselným verbálnym, psychickým, emocionálnym alebo fyzickým násilím.
- c) **nepriame šikanovanie** je šikanovanie, pri ktorom šikanujúci používa metódy a nástroje vzťahového násilia a emocionálneho vydierania, najmä v podobe ignorovania, zámerného vyčleňovania z kolektívu, šírenia nepravdivých alebo znevažujúcich informácií alebo záznamov.
- d) **šikanujúcim** je žiak alebo skupina žiakov, ktorí opakovane psychicky alebo fyzicky ubližujú šikanovanému.
- e) **šikanovaným** je žiak alebo skupina žiakov, ktorí sú vystavení šikanovaniu.
- f) **účastníkom šikanovania** je žiak alebo skupina žiakov, ktorí sú prítomní pri šikanovaní alebo ktorí majú o šikanovaní vedomosť a nie sú šikanujúcimi ani šikanovanými.
- g) **dôvodom šikanovania** je najmä osobitná charakteristika šikanovaného.
- h) **verbálnym šikanovaním** je opakované nadávanie, urážanie, posmievanie sa, vyhrážanie sa, zastrašovanie, vydieranie alebo vylúčenie z kolektívu.
- i) **fyzickým šikanovaním** je opakované fyzické ubližovanie alebo poškodzovanie vecí.
- j) **psychickým a emocionálnym šikanovaním** je ubližovanie negatívnym ovplyvňovaním psychiky, najmä ponižovaním, zosmiešňovaním, ohováraním a rozširovaním nepravdivých informácií.
- k) **elektronickým šikanovaním (kyberšikanovanie)** je šikanovanie uskutočňované v kybernetickom priestore prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie.

2.2 Na účel tejto smernice sa za šikanovanie nepovažuje:

- a) **jednorazový alebo impulzívny prejav násilia alebo agresie** medzi žiakmi, akútnym neovládnutím emócií, ktoré bezprostredne odznievajú,

- b) **prejav násilia alebo agresie** medzi žiakmi mimo školy, ktorý nevyplýva zo vzťahov medzi žiakmi v škole, okrem kyberšikanovania,
- c) **nezhoda** medzi zamestnancom školy a žiakom súvisiaca s výchovno-vzdelávacím procesom.

2.3 Šikanovanie môže naplňať skutkovú podstatu trestného činu alebo priestupku, kedy môže byť šikanujúci od vek 14 rokov trestne stíhaný. Zamestnanec školy, ktorému je známy prípad šikanovania a neprijme primerané opatrenia, môže niesť zodpovednosť podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

Čl. 3 Prevencia šikanovania

1. Škola vytvára bezpečné prostredie, v ktorom sa vznik šikanovania aktívne obmedzuje.
2. Preventívne pôsobenie sa realizuje vo všetkých ročníkoch, so zvýšeným dôrazom na 1. ročník.
3. Za prevenciu šikanovania zodpovedá riaditeľ školy, ktorý zabezpečuje činnosti prostredníctvom školského podporného tímu, pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.
4. Prevencia šikanovania sa zabezpečuje najmä:
 - a) uplatňovaním obsahu a metód posilňujúcich úctu, toleranciu, empatiu a solidaritu,
 - b) sústavným výchovným pôsobením zamestnancov školy,
 - c) realizáciou preventívnych programov, prednášok a diskusií,
 - d) spoluprácou s rodičmi a orgánmi školskej samosprávy,
 - e) spoluprácou so zariadeniami poradenstva a prevencie.
5. Škola priebežne informuje zákonných zástupcov o opatreniach školy najmä prostredníctvom webového sídla a triednych schôdzí.
6. Riaditeľ školy zabezpečuje dôkladný výkon pedagogického dozoru v priestoroch, kde by mohlo dochádzať k šikanovaniu.
7. Riaditeľ školy zabezpečuje vzdelávanie zamestnancov v oblasti prevencie a riešenia šikanovania a zverejňuje kontaktné údaje subjektov poskytujúcich odbornú pomoc.

Čl. 4 Preverovanie podozrenia zo šikanovania

1. Riaditeľ školy poveruje školský podporný tím, ktorý navrhuje a zabezpečuje postup pri riešení šikanovania.
2. Pri preverovaní incidentu škola bez zbytočného odkladu:
 - a) zabezpečí ochranu potenciálneho šikanovaného,
 - b) zabezpečí, aby nedošlo k ďalšej konfrontácii medzi účastníkmi,
 - c) informuje zákonných zástupcov dotknutých žiakov,
 - d) spíše a zaeviduje záznam o incidente,
 - e) podľa potreby kontaktuje zariadenie poradenstva a prevencie, orgán sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, okresný úrad alebo políciu.
3. Školský podporný tím zabezpečí individuálne rozhovory s účastníkmi a svedkami a uchová dôkazy v nevyhnutnom rozsahu a počas nevyhnutného času.

Čl. 5 Opatrenia na riešenie šikanovania a nápravu jeho dôsledkov

1. Školský podporný tím dbá na bezodkladné riešenie šikanovania podľa tejto smernice.
2. Vo vzťahu k šikanujúcemu škola zabezpečí:
 - a) individuálny rozhovor odborného zamestnanca,
 - b) návrh intervencie v zariadení poradenstva a prevencie alebo intervenciu odborného zamestnanca školy,
 - c) podporné činnosti v triede,
 - d) uloženie výchovných opatrení alebo zníženie stupňa klasifikácie správania v súlade so školským poriadkom.
3. Vo vzťahu k šikanovanému škola zabezpečí:
 - a) podmienky na fyzickú a psychickú bezpečnosť,
 - b) podľa potreby zdravotné ošetrovanie,
 - c) bezodkladnú psychologickú pomoc a podporu,
 - d) systematickú podporu v spolupráci so zariadením poradenstva a prevencie.

4. Vo vzťahu k účastníkom šikanovania škola podľa potreby zabezpečí individuálnu podporu, skupinovú intervenciu a preventívne činnosti smerujúce k rozvoju prosociálneho správania.

Čl. 6 Spolupráca so zákonným zástupcom

1. Pri rozhovoroch so zákonnými zástupcami a pri poskytovaní informácií škola dbá na zachovanie dôvernosti a ochranu osobných údajov.
2. O rozhovore sa vyhotoví zápis; jedno vyhotovenie sa odovzdá zákonnému zástupcovi.

Čl. 7 Záverečné ustanovenia

1. Postupy a dokumenty školy v oblasti prevencie a riešenia šikanovania sa zverejňujú na webovom sídle školy.
2. Porušenie ustanovení tejto smernice sa považuje za závažné porušenie školského poriadku a pracovnej disciplíny.
3. Táto smernica nadobúda účinnosť dňa 1. 9. 2025.

V Prešove, dňa: 28. 8. 2025

Schválil: RNDr. Pavol Petrovský, riaditeľ školy